

職員募集要項（随時採用）

職 種	雇用形態	短時間勤務職員
	募集職種・人数	臨床研究コーディネーター 若干名
	業務内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 臨床研究コーディネーターとして当院のエントリー症例の対応及びデータ入力にかかる業務 ・ 臨床研究被験者リクルーティング業務（コールセンターなど） ・ 多施設共同臨床研究の調整事務局業務 ・ モニタリング業務 ・ 多施設共同臨床研究のデータ入力・クリーニング業務
待 遇	雇用期間	<p>各月1日～2022年3月31日まで（単年度契約）</p> <p>※更新の可能性あり、ただし5年を上限とする</p> <p>※採用日は応相談可能</p>
	勤務地	大阪市立大学医学部附属病院（大阪市阿倍野区旭町1-5-7）
	給料	<p>時給 1,317～2,633 円</p> <p>※資格、経験等により当院規定に基づき当方にて決定</p>
	諸手当	通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当 等
	賞与	なし
	昇給	なし
	休日・休暇	<p>土・日・祝日・年末年始（12/29～1/3）（年間休日数 122 日/2020 年度）</p> <p>年次有給休暇（年 12 日付与）</p> <p>※契約月数、勤務日数により有給付与日数の変更有り</p> <p>夏季休暇（2020 年度実績 5 日）、忌引休暇、介護休暇、子の看護休暇 等</p>
	勤務日・時間	<p>月～金曜日（業務命令により休日出勤を命じることがあります）</p> <p>午前 8 時 45 分～午後 5 時 00 分（実働 7 時間 30 分）</p> <p>※勤務日、勤務時間については応相談可能</p>
	保険	<p>健康保険、厚生年金保険、雇用保険 加入</p> <p>労働災害補償 適用</p> <p>※加入は上記（勤務日・勤務時間）の場合</p> <p>※勤務日数・勤務時間によっては、加入とならない場合があります</p>
	特記事項	なし
応 募 ・ 選 考	応募資格	<p>以下のいずれも該当する方</p> <p>(1) PC スキルのある方（Office Word, Excel, Access）</p> <p>(2) 電話やメール対応に抵抗がない方</p> <p>(3) 臨床研究支援業務の経験を有する方</p> <p>※コーディネーター、またはモニター経験者優遇します。</p> <p>(3) については、詳細が分かるよう職務経歴書に記載ください。</p>

<p style="text-align: center;">応募方法</p>	<p>下記の書類を郵送してください。</p> <p>■提出書類</p> <p>(1) 採用申込書（履歴書）（指定様式・HP からダウンロード）</p> <p>(2) 職務経歴書（様式自由・A4 サイズ）</p> <p>■提出・問い合わせ先</p> <p>〒545-8586 大阪府大阪市阿倍野区旭町 1-5-7</p> <p>大阪市立大学医学部・附属病院事務局</p> <p>人事課人事担当：平井（TEL:06-6645-2721～2）</p>
<p style="text-align: center;">選考方法</p>	<p>(1) 選考内容</p> <p style="padding-left: 2em;">書類選考、面接試験</p> <p>(2) 面接試験日及び試験場所</p> <p style="padding-left: 2em;">書類選考のうえ、面接日を連絡します。</p> <p>(3) 合格発表</p> <p style="padding-left: 2em;">書類選考結果は、申込者全員に文書で通知します。</p>
<p style="text-align: center;">その他</p>	<p>(1) 応募資格がないこと、申込書等記載事項や申告内容が正しくないこと、当該職種の資格取得見込みの者が資格を取得できなかった場合、日本国籍を有しておらず採用日において法令により永住が認められない場合、採用予定日からの就業が困難であることが明らかな場合又は就業が可能な状態であることが確認できないと判断した場合、その他採用が困難であると判断した場合、合格を取り消すことがあります。（就業が困難な状態が健康状態を理由とする場合、当院の産業医面談を受けて頂くことがあります。）</p> <p>(2) 採用選考に際し本法人が収集した個人情報は、採用選考および採用後の事務手続き・人事資料として用い、「大阪府個人情報保護条例」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。（※書類の返却はおこないません。）</p> <p>(3) 選考当日の集合時刻より 30 分以上遅れた場合は、選考をおこないません。</p>