

【療法補助】募集要項（随時採用）

|                       |                                    |   |
|-----------------------|------------------------------------|---|
| 職<br>種                | 雇用形態                               | 短時間勤務職員   |
|                       | 募集職種・人数                            | 理学療法・作業療法補助 若干名   |
|                       | 業務内容                               | 医学部附属病院リハビリテーション部における<br>理学療法・作業療法の補助業務<br>・診療待機患者の見守り監視、車椅子から訓練マット移乗時の介助補助<br>・診療業務必要書類作成時のパソコン入力  |
| 待<br>遇                | 雇用期間                               | 採用日～2021年3月31日まで（単年度契約）<br>更新の可能性あり、ただし5年を上限とする   |
|                       | 勤務地                                | 大阪市立大学医学部附属病院（大阪市阿倍野区旭町1-5-7）   |
|                       | 給料                                 | 時間給 964 円   |
|                       | 諸手当                                | 時間外勤務手当、通勤手当等   |
|                       | 賞与                                 | なし  |
|                       | 昇給                                 | なし  |
|                       | 休日・休暇                              | 勤務日以外、土・日・祝日・年末年始（12/29～1/3）<br>年次有給休暇<br>※採用時期に応じて年度内の付与日数に変更有<br>忌引休暇、介護休暇、子の看護休暇 等   |
|                       | 勤務日・時間                             | 月～金のうち、週3日勤務<br>午前8時45分～午後5時00分（休憩45分）<br>※勤務時間等、応相談可能  |
| 保険                    | 健康保険、厚生年金保険、雇用保険 加入なし<br>労働災害補償 適用 |   |
| 応<br>募<br>・<br>選<br>考 | 応募資格                               | なし  |
|                       | 応募方法                               | ■提出書類<br>(1) 採用申込書（履歴書）（指定様式・HPからダウンロード）<br>(2) 職務経歴書（様式自由・A4サイズ）<br>※(2)については、職務経歴がある方のみご提出ください。<br>どのような業務をされていたか、詳細に記載ください。<br>■提出・問い合わせ先<br>〒545-8586 大阪府大阪市阿倍野区旭町 1-5-7<br>大阪市立大学医学部・附属病院事務局<br>庶務課人事担当 平井（TEL:06-6645-2721～2） |
|                       | 選考方法                               | (1) 選考内容<br>書類選考、面接試験   |

|  |            |   |
|--|------------|---|
|  |            | <p>(2) 面接試験日及び試験場所<br/>書類選考のうえ、面接日を後日連絡します。</p> <p>(3) 合格発表 選考結果は、申込者全員に文書で通知します。</p>   |
|  | <p>その他</p> | <p>(1) 応募資格がないこと、申込書等記載事項や申告内容が正しくないこと、当該職種の資格取得見込みの者が資格を取得できなかった場合、日本国籍を有しておらず採用日において法令により永住が認められない場合、採用予定日からの就業が困難であることが明らかな場合又は就業が可能な状態であることか確認できないと判断した場合、その他採用が困難であると判断した場合、合格を取り消すことがあります。(就業が困難な状態が健康状態を理由とする場合、当院の産業医面談を受けて頂くことがあります。)</p> <p>(2) 採用選考に際し本法人が収集した個人情報は、採用選考および採用後の事務手続き・人事資料として用い、「大阪府個人情報保護条例」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。(※書類の返却はおこないません。)</p> <p>(3) 選考当日の集合時刻より 30 分以上遅れた場合は、選考をおこないません。</p> |